

Приложение № 6
к Положению по оплате труда работников муниципального
автономного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Детско-юношеская спортивная школа им. дважды Героя
Советского Союза В. Н. Леонова»

**Конкретные наименования, условия осуществления и размеры выплат
компенсационного характера работникам МАОУ ДОД ДЮСШ**

1. Доплата за работу с тяжелыми условиями труда:

№№ п/п	Доплаты и надбавки	Кому	Размер	Основание
1.	Доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.	Тренер-преподаватель (плавание) Инженер-химик Лаборант- химик бассейна Дежурный инструктор (на воде) Оператор хлораторной установки Уборщик зала с бассейном Уборщик служебных помещений	По результатам аттестации рабочих мест, на основании приказа начальника – до 12 %	1. Трудовой кодекс, ст. 147;

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

№№ п/п	Доплаты и надбавки	Кому	Размер	Основание
1.	Районный коэффициент к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям	Всем работникам	Коэффициент к заработной плате в размере 1,50	1. Трудовой кодекс РФ, ст. 148,316. 2. Решение Совета депутатов № 33 от 17.03.2005 г.

2.	Процентная надбавка к заработной плате работников, работающих в районах Крайнего Севера	1. Всем работникам, имеющим непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера.	<p>1. 10% заработка по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 10 % за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении 60 % надбавки – 10 % заработка за каждый последующий год работы до достижения 80%</p> <p>2. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее года в районах Крайнего Севера и вступающей в трудовые отношения, в размере 20 % заработка по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 20 % за каждые последующие шесть месяцев и по достижении 60 % надбавки – последние 20 % за год работы до достижения 80 %.</p> <p>По приказу начальника или на основании справки с прежнего места работы.</p>	<p>1. Трудовой кодекс РФ, ст. 148, 317.</p> <p>2. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1</p> <p>3. Приказ Министерства Труда РФ от 22.11.1990 № 2</p> <p>4. Решение Совета депутатов № 33 от 17.03.2005 г.</p>
----	---	--	--	---

		2.Работникам получившим надбавку в размере 80% заработка по состоянию на 01.01.2005 г.	Процентная надбавка к заработной плате работникам, работающим в районах Крайнего Севера – 80 % заработка	1.Трудовой кодекс РФ, ст. 148. 2.Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1. 3. Решение Совета депутатов № 33 от 17.03.2005 г.
--	--	--	--	---

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

№№ п/п	Доплаты и надбавки	Кому	Размер	Основание
1.	Доплаты за выполнение работ различной квалификации	Работникам, выполняющим работы различной квалификации в случаях: вакансии или временного отсутствия основного работника.	По приказу директора до 100 % должностного оклада по квалификационному уровню, но не выше 100 % должностного оклада отсутствующего работника	Трудовой кодекс РФ, ст. 150
2.	Доплата за совмещение должностей (профессий)	Всем категориям персонала в случаях: наличия вакансии или временного отсутствия основного работника	По приказу директора до 100 % должностного оклада по квалификационному уровню, но не выше 100 % должностного оклада отсутствующего работника	1. Трудовой кодекс РФ, ст. 151.
3.	Доплата за расширение зоны обслуживания (увеличение объема работ)			

4.	Доплата за работу в ночное время	Работникам, у которых режим рабочего времени предусматривает работу в ночное время (с 22-00 до 06-00)	20 % от часов отработанных в ночное время	<p>1. Трудовой кодекс РФ, ст. 154.</p> <p>2. Постановление Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 06.08.90 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время»</p> <p>3. Постановление Правительства РФ от 22.07.08 № 554.</p>
----	----------------------------------	---	---	---

4. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом, но выполняемых за пределами аудиторной нагрузки.

№ п/п	Доплаты и надбавки	Кому	Размер
1.	организация и проведение спортивных соревнований различного уровня, судейство на соревнованиях	Педагогическим работникам МАОУ ДОД ДЮСШ	Устанавливается от ставок, образованных исходя из установленного в трудовом договоре объема учебной нагрузки (без учета совместительства и совмещения), либо в абсолютной сумме и максимальным размером не ограничена
2.	организация и проведение городских соревнований и соревнований в учреждении, конкурсов, праздников и т.п.		
3.	наставничество, работа по адаптации молодых специалистов;		
4.	проведение работы по дополнительным образовательным программам;		

5.	подготовительные работы на трассах, лыжных трассах, стадионах;		
6.	за выполнение иных работ, непосредственно связанных с образовательным процессом, но выполняемых за пределами аудиторной нагрузки.		

Приложение № 7

к Положению по оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа им. дважды Героя Советского Союза В. Н. Леонова

Наименование, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера работникам МАОУ ДОД ДЮСШ

№ п/п	Виды выплат	Абсолютная сумма	Процент выплат
	за непосредственное участие и результативность в реализации Приоритетного национального проекта «Образование», федеральных, региональных и муниципальных целевых программ;	не ограничена максимальным размером	До 100%
	достижение учащимися высоких результатов в обучении в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;		До 50%
	за результаты в участии педагогов в городских и областных профессиональных конкурсах «Учитель года» и других;		До 80%
	за результативность участия в инновационной деятельности, ведение научно-экспериментальной, методической работы, результативность участия;		До 100%
	разработка индивидуальных авторских программ, углубленных курсов, индивидуальное тематическое планирование в рамках государственного стандарта, их реализация в учебном процессе, результативность;		До 50%
	внедрение новых технологий, в том числе информационных;		До 50%
	распространение передового педагогического опыта;		До 50%
	высокая исполнительская дисциплина		До 100%
	результативность управленческих решений;		До 100%

	своевременность и качество представляемой аналитической, отчетной, статистической информации;		До 30%
	отсутствие травматизма в учебно-воспитательном процессе;		До 15%
	качественная подготовка учреждений к началу учебного года		До 100%
	оперативная работа по своевременному и качественному исполнению смет доходов и расходов учреждения;		До 50%
	результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися, воспитанниками;		До 50%
	своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля;		До 20%
	отсутствие случаев экстремизма и вандализма среди молодежи;		До 15%
	результативность участия в городских, межмуниципальных, областных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях;		До 100%
	результативность работы с детьми «группы риска»;		До 50%
	Качественная работа с людьми с ограниченными возможностями здоровья;		До 50%
	разработка эффективных методов спортивной подготовки обучающихся		До 100%
	разработка и внедрение инновационных программ обучения и воспитания (авторские, комплексные, интегрированные, модифицированные) с обязательной защитой на Тренерском совете МОУ ДОД ДЮСШ;		До 100%
	организация наставничества педагогов со стажем работы до 3-х лет после получения профессионального образования на основе приказа директора и анализа эффективности работы молодого специалиста;		До 50%

	за интенсивность, сложность и напряженность труда;		До 100%
	проведение открытых занятий, массовых мероприятий на уровне города при условии их положительного результата;		До 50%
	за организацию и оказание помощи, судейства в проведении внутри школьных и городских мероприятий Управления образования администрации ЗАТО Александровск;		До 50%
	за высокие достижения спортсменов в областных, всероссийских, международных соревнованиях;		До 100%
	за высокие показатели сохранности контингента обучающихся по результатам года;		До 100%
	за ведение персонифицированного учёта		20%
	за обобщение опыта педагогической деятельности при условии анализа положительного результата использования опыта на уровне города;		До 100%
	За работу с детьми из социально неблагополучных семей: До 3 человек До 6 человек До 9 человек Свыше 9 человек		5% 10% 15% 20%
	за участие в городских, областных, межрегиональных конкурсах, конференциях, семинарах и т.д.;		До 80%
	педагогу – молодому специалисту;		20% к должностному окладу ежемесячно
	высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях);		До 40%
	организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения		До 20%

	качества и эффективности образования, участие в работе методических объединений;		
	за почётное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам);		До 20%
	педагогическим работникам учреждений дополнительного образования, работающим по авторским образовательным программам;		До 80%
	наличие призеров соревнований областного и всероссийского уровня, конкурсов, конференций разных уровней;		До 50%
	высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях);		До 50%
	организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества и эффективности образования, участие в работе районных методических объединений;		До 40%
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ;		До 80%
	эстетические условия, оформление школы, спортивной базы, состояние прилегающей к спортивной базе территории;		До 20%
	развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе);		До 30%
	сохранение контингента в группах;		До 20%
	высокий уровень организации и проведения летней оздоровительной компании детей и подростков		До 50%
	подготовка воспитанников, вошедших в состав сборной команды области		До 30%

	за высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся		До 20%
	за разработку локальных актов и других нормативных документов учреждения		До 80%
	за непрерывный стаж работы в МАОУ ДОД ДЮСШ:		
	от 1 до 3 лет		5%
	от 3 до 5 лет		10%
	от 5 до 7 лет		15%
	от 7 до 10 лет		20%
	от 10 до 20 лет		25%
	свыше 20 лет		30%

Приложение № 8

к Положению по оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа им. дважды Героя Советского Союза В. Н. Леонова

Порядок определения стажа педагогической работы работников МАОУ ДОД ДЮСШ.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно таблицы № 1 приложения № 8;
- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных силах СССР и РФ, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в порядке, предусмотренном данным приложением.

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

Таблица №1

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
<p style="text-align: center;">I</p> <p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p style="text-align: center;">I</p> <p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями,</p>

	филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим
	обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	II Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	III 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	V Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI	VI

Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник
--	---

	отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
--	---

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1.;

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.